



муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей

«*Детская школа искусств № 7*», города Магнитогорска

Бахметьева, 31 ул., Магнитогорск г., Челябинская обл., 455005  
тел. 8(3519) 44-64-24 E mail: dwi 7 @ mail.ru

ПРИНЯТО:

Педагогическим Советом

МБОУДОД «ДШИ №7»

Протокол № 1

от « 25 » сентября 2014 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУДОД «ДШИ № 7»

*А.О. Шурыгина* Шурыгина А.О.

от « 25 » сентября 2014 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ  
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

- 1.1. Общее собрание коллектива – орган самоуправления, объединяющий всех работников, осуществляющих свою деятельность на основе трудового договора;
- 1.2. Общее собрание действует на основании части 4 статьи 26 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «об образовании в Российской Федерации», Трудового кодекса РФ, нормативно правовых документов в области труда в образовании, Устава образовательного учреждения, настоящего положения.
- 1.3. Общее собрание коллектива представляет полномочия трудового коллектива;
- 1.5. Общее собрание коллектива возглавляется председателем Общего собрания;
- 1.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием коллектива и принимаются на его заседании;
- 1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятого нового.

## **2. ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

- 2.1. Общее собрание действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов работников Образовательного учреждения;
- 2.2. Общее собрание коллектива реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности;
- 2.3. Общее собрание коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

## **3. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

- 3.1. Принимает решение о необходимости заключения с директором Учреждения Коллективного договора;
- 3.2. Утверждает Коллективный договор;
- 3.3. Принимает локальные акты, касающиеся трудовых прав и обязанностей работников Школы, в том числе Правила внутреннего трудового распорядка, Положение об Общем собрании, изменения и дополнения к нему. Принимает решения о представлении работников к различным видам поощрений и наград;
- 3.4. Заслушивает отчёт представителей работников и директора Учреждения о выполнении коллективного договора;
- 3.5. Определяет численность и срок полномочий комиссии по трудовым спорам;

- 3.6. Выдвигает коллективные требования работников Учреждения и избирает полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- 3.7. Рассматривает и принимает решения по иным вопросам в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 3.8. Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками;
- 3.9. При необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения родительского собрания;
- 3.10. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

#### **4. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

4.1. Общее собрание коллектива имеет право:

- участвовать в управлении МБОУДОД;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;

4.2. Каждый член Общего собрания коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием коллектива любого вопроса, касающегося деятельности МБОУДОД, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **5. Регламент деятельности Общего собрания, порядок принятия решений и выступления от имени Школы**

5.1 Общее собрание проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5.2 Общее собрание созывается директором Школы по собственной инициативе или по инициативе группы работников Школы, составляющей не менее одной четвертой (1/4) от общего числа работников Школы.

5.3. Дата проведения Общего собрания определяется директором Школы. Оповещение о назначенном Общем собрании оформляется путем размещения соответствующего объявления на оборудованном информационном стенде Школы.

5.4. Общее собрание считается правомочным, если на заседании присутствует не менее двух третей (2/3) от общего числа работников Школы.

5.5 Каждый работник Школы имеет при голосовании один голос. Передача работником Школы своего голоса другому лицу не допускается. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием и считаются принятыми, если за них проголосовало не менее трех четвертей (3/4) присутствовавших на собрании работников. В случае равенства голосов решающим является голос директора Школы.

5.6 Решения Общего собрания оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем. Протоколы общих собраний хранятся в делах Школы.

5.7 Общее собрание имеет право выступать от имени Школы в государственных органах, различных учреждениях, общественных и иных организациях по доверенности директора Школы.

## **6. ДОКУМЕНТАЦИЯ И ОТЧЁТНОСТЬ**

6.1. Заседания и решения Общего собрания трудового коллектива протоколируются.

6.2. Протоколы заседаний и решения хранятся в делопроизводстве школы.

## **6. КОМПЕТЕНЦИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

6.1. Общее собрание коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.